



ANUNȚ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Nasaud, cu sediul în Bistrița str. Garii nr.2-4, anunță concurs pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de consilier clasa I grad principal din cadrul AJOFM Bistrița

Concursul va avea loc în zilele de 24.06.2015. (proba scrisă ora 9,00) și 26.06.2015 (interviul ora 14,00) la sediul instituției.

Condiții pentru ocuparea funcției publice de execuție:

- a) are cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe baza de examen medical de specialitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru funcția publică;
- g) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;
- h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- i) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- j) nu a desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege.

Condițiile specifice prevăzute în fișa postului:

Studii de specialitate:

studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență

Vechimea în specialitatea studiilor: minim 5 ani.

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Abilități, calități și aptitudini necesare: ore suplimentare, efort intelectual, adaptare la complexitatea muncii, asumarea riscului decizional, inițiativa prezentării de noi soluții, gestionare și menținere a spiritului de echipă, interpretarea unui volum mare și diversificat de informații, motivarea ideilor, evaluarea consecințelor la schimbări, capacitate de adaptare la munca în echipă, seriozitate, aptitudinea de comunicare, responsabilitate, creativitate, capacitate de analiză și sinteză.

Actele necesare candidaților pentru înscrierea la concurs sunt:

- a) formularul de înscriere;
- b) copia actului de identitate;
- c) copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atesta efectuarea unor specializări;
- d) copia carnetului de munca sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în munca și, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;
- e) cazierul judiciar;
- f) adeverința care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) declarația pe propria răspundere sau adeverința care să ateste că nu a desfășurat activități de poliție politică.

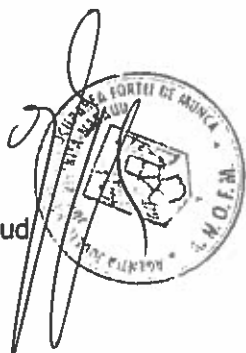
Dosarele de înscriere se depun în termen de 20 zile de la publicarea anunțului în Monitorul Oficial al României.

Termen limită de depunere a dosarelor : 19.06.2015.

Informații suplimentare se poate obține la biroul Resurse Umane din cadrul A.J.O.F.M Bistrița - Năsăud. sau la telefon 236295 - interior 121.

Otilia Râpan

Director executiv,
AJOFM Bistrița- Năsăud



Letitia Moldovan

consilier

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare

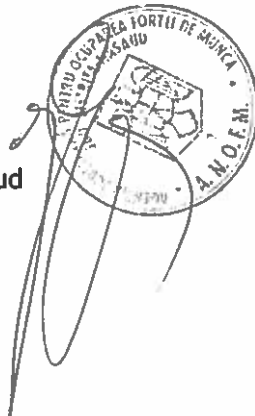


BIBLIOGRAFIE -Consilier principal

- Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea A.N.O.F.M., cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1610/2006 privind aprobarea Statutului A.N.O.F.M., cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr. 188/1999, (r2), privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 7/2004, republicată, privind Codul de conduită a funcționarului public, republicată;
- Legea nr. 53/2003, Codul muncii

Otilia Râpan

Director executiv,
AJOFM Bistrița- Năsăud



Letitia Moldoian

consilier

Compartimentul Resurse Umane și Salarizare